

Indice

Capitolo I – Mobbing: definizione, tipologie e finalità	Pag.	7
1. Il mobbing e l'Europa	»	7
2. L'Italia ed il mobbing: nozione sociologica e le sentenze del Tribunale di Torino del 1999	»	10
2.1. La giurisprudenza e la definizione di mobbing	»	12
2.2. Elementi essenziali del mobbing	»	17
2.3. Mobbing e conflitto lavorativo	»	20
2.4. Tipologie di mobbing	»	23
2.5. Finalità del mobbing	»	25
2.5.1. Dimissioni e mobbing	»	27
Schema	»	32
Formulario		
1. Lettera di dimissioni per comportamenti vessatori	»	33
2. Lettera di dimissioni per giusta causa (in genere)	»	34
3. Lettera di dimissioni per mobbing	»	34
Capitolo II – Principali comportamenti mobbizzanti	»	37
1. Premessa	»	37
2. Molestie sessuali e mobbing	»	38
3. Mancata retribuzione e mobbing	»	42
4. Trasferimento e mobbing	»	44
5. Dequalificazione professionale e mobbing	»	47
6. Licenziamento ingiurioso e mobbing	»	49
7. Licenziamento offensivo e mobbing	»	52
8. Licenziamento illegittimo e mobbing: premessa	»	53
8.1. Impugnativa del licenziamento illegittimo e l. 604/1966 e successive modifiche	»	56
8.2. Forma dell'impugnativa	»	59
8.3. L'impugnativa del licenziamento è atto recettizio?	»	61
8.4. Impugnativa del licenziamento e notifica al datore di lavoro	»	62
8.5. Impugnativa del licenziamento e termine di decadenza	»	65
8.5.1. Significato del termine di decadenza nel licenziamento	»	70

8.5.2. Termine di decadenza, mancata impugnativa del licenziamento e preclusione all'azione risarcitoria	Pag.	75
9. Sanzioni disciplinari e mobbing	»	77
10. Discriminazione per motivi sindacali e mobbing	»	79
Schema	»	82
Formulario		
1. Lettera di mancato pagamento della retribuzione	»	83
2. Lettera del lavoratore di aver subito molestie sessuali	»	84
3. Impugnativa del licenziamento	»	85
4. Ricorso per impugnativa di licenziamento (generico)	»	86
5. Memoria difensiva	»	88
Capitolo III – Dequalificazione professionale: nozione, mobbing e <i>straining</i>	»	91
1. Lo <i>jus variandi</i> e l'art. 2103 c.c..	»	91
2. La dequalificazione professionale nel pubblico impiego privatizzato	»	95
3. Alcuni esempi di <i>jus variandi</i>	»	98
4. Le ipotesi di dequalificazione professionale lecita: la legge e ...	»	101
4.1. ... le pronunce giurisprudenziali	»	104
4.2. L'onere della prova nelle ipotesi di dequalificazione lecita	»	108
5. Quali tutele?	»	111
6. La dequalificazione professionale tra mobbing e <i>straining</i> ..	»	115
Schema	»	119
Formulario		
1. Variazione della mansione	»	120
2. Assegnazione del lavoratore a mansioni compatibili dopo accertamento medico	»	120
3. Richiesta del lavoratore all'azienda di mutamento della mansione per inidoneità	»	121
4. Risposta dell'azienda alla richiesta del lavoratore alla variazione della mansione per inidoneità	»	122
5. Rifiuto dell'azienda alla richiesta del lavoratore relativo al mutamento della mansione	»	122

Capitolo IV – Sanzione e licenziamento disciplinare	Pag. 125
1. Sanzioni e codice disciplinare	» 125
2. Contestazione dell'addebito ed art. 7 della l. 300/1970	» 127
3. Difesa del lavoratore	» 130
4. Licenziamento disciplinare: procedure di conciliazione ed arbitrato e ricorso al giudice del lavoro	» 131
5. Ipotesi di licenziamento disciplinare	» 133
Schema	» 138
Formulario	
1. Sanzioni disciplinari: esempi di codice disciplinare	» 139
2. Lettera di contestazione	» 145
3. Giustificazione del lavoratore	» 145
Capitolo V – Mobbing, fonti normative, iniziative legislative ed autoregolamentazione	» 147
1. Salute fisica e psichica: art. 2087 c.c.	» 147
1.1. L'art. 2087 c.c. e il mobbing	» 150
1.2. L'art. 2087 c.c. configura una responsabilità contrattuale e/o responsabilità oggettiva?	» 152
1.2.1. Art. 2087 c.c. e responsabilità contrattuale	» 155
1.3. Art. 2087 c.c. e diritto al risarcimento	» 158
1.3.1. Pubblico impiego: il giudice competente ed il risarcimento danni	» 160
1.4. Onere della prova	» 163
2. Il mobbing è anche maltrattamento in famiglia?	» 165
3. Iniziative legislative e l'importanza di una legge sul mobbing	» 167
4. Leggi regionali e mobbing	» 171
5. Codici di condotta e mobbing	» 173
6. Il mobbing ed i C.C.N.L. del settore privato	» 176
7. I C.C.N.L. del settore del P.I. ed i Comitati unici di garanzia	» 178
Schema	» 183
Formulario	
1. Lettera di messa in mora del lavoratore al datore di lavoro per non aver adempiuto all'obbligo previsto dall'art. 2087 c.c. (in genere)	» 184

Capitolo VI – La tutela processuale ed il mobbing	Pag. 185
1. Premessa	» 185
2. La procedura ordinaria ed il tentativo di conciliazione facoltativo alla Direzione provinciale del lavoro	» 185
2.1. Campo di applicazione e tentativo facoltativo di conciliazione	» 186
3. Conciliazione in sede sindacale: art. 411, comma 3, c.p.c.	» 188
4. Ricorso al giudice del lavoro	» 190
5. Procedura di urgenza ed art. 700 c.p.c.	» 192
6. Onere della prova	» 194
7. I danni da mobbing: premessa	» 197
7.1. I danni non patrimoniali	» 199
7.2. I danni nella dequalificazione professionale	» 202
7.2.1. Onere della prova e valutazione dei danni	» 208
Schema	» 213
Formulario	
1. Commissione di conciliazione: istanza di convocazione ...	» 214
2. Verbale del tentativo di conciliazione sindacale	» 215
3. Lettera di trasmissione alla D.P.L. di verbale di conciliazione sindacale	» 216
4. Ricorso al giudice del lavoro <i>ex</i> art. 414 c.p.c.	» 217
5. Ricorso <i>ex</i> art. 700 c.p.c.	» 219
6. Ricorso in appello proposto dal datore di lavoro	» 221
7. Ricorso in appello proposto dal lavoratore	» 223
8. Ricorso per Cassazione	» 225
<i>Indice del materiale presente sul CD</i>	<i>» 227</i>