

Trabajo digno y decente en Colombia

Seguimiento y control preventivo a las políticas públicas

CONTENIDO

Índice de cuadros	29
Índice de gráficos	51
Prólogo	13
Presentación	16

PRIMERA PARTE

Trabajo digno y trabajo decente en Colombia	21
Introducción	21
1. El trabajo decente	21
1.1 Origen del concepto	21
1.2 El trabajo decente en las normas	22
1.3 Componentes del trabajo Decente	24
1.4 Interrelación entre sus componentes	28
1.5 Aportes teóricos del concepto, ventajas y límites	30
2. El trabajo digno	33
2.1 Orígenes del concepto de trabajo digno en Colombia: El trabajo en el Estado Social de Derecho	33
2.2 Componentes del trabajo digno	35
3. La percepción de los actores sociales en torno a las nociones de trabajo digno y decente	41
4. Hacia una comprensión convergente de las nociones de trabajo digno y decente	47
5. El mercado laboral como espacio de realización y desarrollo de las capacidades. Un breve diagnóstico del caso colombiano	48
5.1 Oportunidades de empleo e ingresos	52
5.2 Derechos laborales	61
5.2.1 Derechos fundamentales en el trabajo	61

5.2.2	Derechos complementarios que conforman la noción de trabajo digno	67
5.3	Seguridad Social	71
5.4	Diálogo social	72

SEGUNDA PARTE

	Modalidades de contratación: flexibilización y precarización del trabajo en Colombia	76
	Introducción	76
1.	La crisis del contrato de trabajo	79
	¿Qué se entiende por contrato de trabajo y por relación laboral subordinada?	79
2.	Modalidades de contratación alternativas: Entre la precarización y la flexibilidad	81
2.1	Contrato a término fijo: ¿Una mayor flexibilidad sin deterioro de garantías laborales?	83
2.2	Empresas de servicios temporales	89
2.3	Contrato de aprendizaje	97
3.	El auge de modalidades alternativas de contratación en las percepciones de los actores sociales	124
4.	Consideraciones finales: el impacto sobre las dimensiones del trabajo decente de las nuevas modalidades de contratación.	131
4.1	Sobre las oportunidades de empleo e ingresos.	131
4.2	Sobre los derechos de los trabajadores	132
4.3	Sobre la seguridad social	133
4.4	Sobre el diálogo social	134

TERCERA PARTE

Algunas consideraciones para el diseño de la institucionalidad laboral	135
Introducción	135
1. El debate sobre la institucionalidad laboral: construyendo nuevos consensos.	136
1.1 ¿Cuándo la institucionalidad laboral constituye un problema?	137
1.2 Las perspectivas de diseño institucional	140
2. Pros y contras de algunos elementos básicos de la institucionalidad laboral	146
2.1 Protección de la estabilidad laboral	147
2.2 Salarios mínimos y costos laborales no salariales	151
2.3 Regulaciones sobre la negociación colectiva	155

CUARTA PARTE

Elementos para una política laboral en Colombia. Construyendo acuerdos para hacer realidad el trabajo digno y decente en el país	158
Introducción	158
1. Las obligaciones del Estado colombiano en materia laboral	163
1.1 El trabajo como derecho humano	164
1.2 Obligaciones derivadas del derecho internacional	164
1.2.1 En el sistema universal	164
1.2.2 En el sistema interamericano	165
1.2.3 El sistema de normas internacionales del trabajo de la OIT	167
1.3 Obligaciones derivadas del derecho interno	170
2. Algunas experiencias internacionales de políticas de empleo exitosas	171
2.1 Políticas e instituciones en el mundo del trabajo	173
2.2 La flexi-seguridad. Las lecciones del caso de Dinamarca y otros países del norte de Europa	174
2.3 El caso de Holanda y el Reino Unido:	176
2.4 Economía informal	179
2.5 Chile	181

2.6	Brasil	184
2.7	A manera de reflexión sobre las experiencias internacionales	188
3.	La evolución del empleo en Colombia en el contexto de la economía latinoamericana	190
4.	Las políticas en materia laboral en Colombia entre 2002 y 2010	197
5.	Las políticas en materia laboral y el nuevo gobierno	214
5.1	La conexión entre crecimiento económico y generación de empleo en el Plan nacional de desarrollo (PND) 2010-2014	214
5.2	Políticas de empleo, políticas laborales y políticas de mercado de trabajo en el Plan nacional de desarrollo	216
5.3	El impulso norteamericano, la renovación del acuerdo tripartito y las políticas laborales	225
6.	La percepción de las políticas para combatir el desempleo y la informalidad entre los actores sociales	230
6.1	Una breve reflexión sobre el problema de la construcción de consensos para la elaboración de las políticas.	245
7.	Los problemas laborales en Colombia que una política de trabajo decente tiene que afrontar prioritariamente	246
7.1	En cuanto a las oportunidades de empleo e ingresos	246
7.2	En cuanto a los derechos fundamentales en el trabajo	255
7.3	En cuanto a la seguridad social	257
7.4	En cuanto al diálogo social	258
8.	Lineamientos para una política de trabajo decente en Colombia	259
8.1	Enfoque general de la política de trabajo decente	259
8.2	Recomendaciones prioritarias	261
8.2.1	En lo relativo a las políticas de empleo	261
8.2.2	En lo relativo a las políticas laborales	270
8.2.3	En lo relativo a las políticas de mercado de trabajo	276
8.3	Recomendaciones específicas a la Procuraduría General de la Nación	278
	Bibliografía	280