

Índice

Prólogo	5
Nota preliminar	9
I. DERECHO DEL TRABAJO Y CRISIS ECONÓMICA	13
1. Buscando la justificación el Derecho del Trabajo	13
2. La extraña pareja: crisis económica y derecho capitalista del trabajo	17
3. Del derecho capitalista del trabajo al derecho neoliberal del empleo	27
II. NORMAS LABORALES E INVOLUCIÓN SOCIAL: EL ESTADO DE REFORMA PERMANENTE	37
1. La conformación del derecho capitalista del trabajo	38
2. La "constitución del trabajo": líneas rojas y mínimos necesarios	53
3. La involución social a través de la reforma permanente	87
3.1. Los ejes del debate, 59	
3.1.1. <i>La estabilidad en el empleo</i> , 59	
3.1.2. <i>La flexibilidad</i> , 62	
3.1.3. <i>La flexiseguridad</i> , 66	
3.1.4. <i>La precariedad</i> , 69	
3.2. El preludeo de las reformas: un Estatuto de los Trabajadores nacido en la crisis económica	70
3.3. Fase primera: la temporalidad como estrategia normativa	72
3.4. Fase segunda: la flexibilidad como estrategia normativa	74
3.5. Fase tercera: la inestabilidad como estrategia normativa	82
3.5.1. <i>La inestabilidad a través de la facilitación del despido</i> , 85	
3.5.2. <i>La inestabilidad por la vía de precarizar al precario</i> , 89	
4. Y todo esto ¿para qué?	90

III. EL FIN DEL DERECHO DEL TRABAJO Y EL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL EMPRENDEDOR: LA REFORMA LABORAL DE 2012	95
1. Una reforma al servicio de la devaluación salarial	97
1.1. El descuelgue laboral tras la aprobación del Real Decreto-Ley 3/2012	99
1.1.1. <i>Materias susceptibles de descuelgue</i> , 102	
1.1.2. <i>Principio de causalidad</i> , 103	
1.1.3. <i>Contenido y eficacia del acuerdo de descuelgue</i> , 105	
1.1.4. <i>Procedimiento de descuelgue</i> , 107	
1.2. Reestructuración de la negociación colectiva: prioridad aplicativa de los convenios de empresa	115
1.3. Hacia un ajuste permanente: limitación temporal de la ultraactividad del convenio	121
1.4. La modificación sustancial de las condiciones de trabajo tras la aprobación del Real Decreto-Ley 3/2012	124
1.4.1. <i>Condiciones de trabajo que pueden ser modificadas sustancialmente</i> , 125	
1.4.2. <i>Principio de causalidad</i> , 127	
1.4.3. <i>Modificaciones posibles: individuales y colectivas</i> , 129	
1.5. La puerta abierta al <i>race to the bottom</i> : ¿de mal en peor hasta llegar a dónde?	134
2. Del derecho al trabajo a la libertad para trabajar: la pérdida del derecho a un trabajo estable y de calidad	136
2.1. El final del principio de estabilidad en el empleo: la banalización del despido	140
2.1.1. <i>La facilitación del despido: descausalización y límites al control de la acción del empresario</i> , 145	
2.1.2. <i>La reforma abarata el despido: la reducción de la indemnización y la eliminación de los salarios de tramitación</i> , 161	
2.1.3. <i>La reforma instauro el despido libre: el contrato "indefinido" para emprendedores</i> , 166	
3. La precarización de los precarios	175
3.1. El contrato para la formación y aprendizaje o el paradigma del contrato basura	178
3.2. El contrato de trabajo a tiempo parcial complementado con horas extraordinarias	182
IV. CONCLUSIONES: COMBATIENDO LA INVOLUCIÓN SOCIAL	185
Bibliografía, 189	