BAB I PENDAHULUAN

Oleh Paulus Rudolf Yuniarto

1.1 Latar Belakang 1

1.1.1 Remitansi Buruh Migran: dari Konsumsi hingga Reproduksi Sosial 2

1.1.2 Model Pengelolaan Remitansi 7

1.2 Konteks Konseptualitas 14

1.2.1 Pengertian Remitansi 14

1.2.2 Tujuan Pengiriman Remitansi 17

Daftar Pustaka 20

BAB II MIGRASI INTERNASIONAL TENAGA KERJA INDONESIA SEBAGAI SALAH SATU STRATEGI PEMBANGUNAN

Oleh Upik Sarjiati

2.1 Latar Belakang 23

2.2 Migrasi Internasional Tenaga Kerja Indonesia: Sebuah Strategi Pembanguna 24

2.2.1 Kesenjangan Pembangunan di Indonesia 24

2.2.2 Kebijakan Pengiriman Tenaga Kerja Indonesia (TKI) ke Luar Negeri 26

2.3 Potret Pembangunan di Kabupaten Lombok Timur, Provinsi Nusa Tenggara Barat 30

2.3.1 Potensi Sumber Daya Alam 30

2.3.2 Perkembangan Ekonomi Kabupaten Lombok Timur 32

2.3.3 Potensi Sumber Daya Manusia 37

2.3.4 Kemisikinan di Kabupaten Lombok Timur 42

2.4 Migrasi Internasional TKI di Kabupaten Lombok Timur 44

2.5 Remitansi: Potensi Besar sebagai Modal Pembangunan Daerah 48

2.6 Penutup 52

Daftar Pustaka 55

BAB III ANTARA POTENSI DAN REALITAS: STUDI TENTANG KARAKTERISTIK TKI ASAL LOMBOK TIMUR, NUSA TENGGARA BARAT

Oleh Kurnia Novianti

3.1 Pendahuluan 60

3.2 Latar Belakang Pengiriman TKI ke Luar Negeri .. 62

3.3 Konteks TKI Asal Lombok 72

3.4 Fenomena JaMal dan DuRab 85

3.5 Akankah Terus Menjadi Buruh di Luar Negeri? Pemetaan Permasalahan yang Dihadapi Buruh Migran 88

3.6 Pengembangan Potensi yang Dimiliki oleh TKI ... 93

3.7 Penutup 99

Daftar Pustaka 102

BAB IV STRATEGI RUMAH TANGGA KELUARGA MIGRAN DALAM PENGELOLAAN REMITANSI DI LOMBOK TIMUR, NTB

Oleh Paulus Rudolf Yuniarto

4.1 Pendahuluan 105

4.2 Diskursus Remitansi Buruh Migran 106

4.3 Strategi Rumah Tangga 109

4.4 Gambaran Lokasi Penelitian 113

4.5 Karakteristik Sosial Ekonomi Buruh Migran 118
4.6 Dimensi Persoalan Rumah Tangga Buruh Migran 124
4.7 Strategi dan Pengelolaan Remitansi 131
4.7.1 Kebutuhan Hidup Sehari-Hari Keluarga ... 132
4.7.2 Peringatan Hari-Hari Besar 133
4.7.3 Investasi 134
4.8 Penutup 136
Daftar Pustaka 138

BAB V PERANAN LEMBAGA DALAM PENGIRIMAN TENAGA KERJA MIGRAN: Bisnis Mobilitas Tenaga kerja vs Pengelolaan Remitansi

Oleh Gusnelly

5.1 Pendahuluan 141
5.2 Sekilas Tentang Fenomena Pengiriman Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri 143
5.2.1 Fenomena dan Trend Migrasi Buruh Migran NTB 145
5.3 Proses Perekrutan dan Prosedur Pengiriman Tenaga Kerja ke Luar Negeri 152
5.4 Peranan Lembaga-Lembaga Dalam Proses Perekrutan dan Penempatan TKI 155
5.4.1 Depnakertrans dan BNP2TKI 156
5.4.2 Lembaga PJTKI 158

5.4.3 Lembaga Asuransi 161
5.4.4 Perusahaan Telekomunikasi 163
5.4.5 Lembaga Perbankan dan Jasa Keuangan 164
5.4.6 Lembaga Desa dan Perangkat Sosial Desa... 166
5.5 Bisnis Mobilitas vs Pengelolaan Remitansi 169
5.6 Penutup 179
Daftar Pustaka 182

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan 184
6.2 Saran 191