Chapter 1:
Introduction

Workplace Deaths in Bangladesh 1
Kinds of deaths monitored 1
Accuracy of the Information 1
Injury data 2
Legal Reform to the BLA 2006 2

Chapter 2:
Details of deaths in 2008 and 2009

2008 Deaths 4
2009 Deaths 22

Chapter 3:
Analysis of deaths

Introduction 35
Analysis 35
Table 1: Nos of Incidents and Deaths, 2007, 2008, 2009 35
Table 2: Nos of Deaths by gender, 2007, 2008, 2009 35
Table 3: Nos of Deaths, by Age, 2007, 2008, 2009 36
Table 4: Deaths, by Month, 2007, 2008, 2009 36
Table 5: Deaths by District, 2007, 2008 and 2009 37
Table 6: Percentage of deaths in key districts, 2007, 2008, 2009 38
Table 7: Workplace deaths by sector, 2007, 2008 and 2009 38
Table 8: Deaths in the Manufacturing sector - by kind of workplace, 2008 and 2009 39
Table 9: Death by 'sector' and 'cause' 40
Summary of Findings 41

Chapter Four:
Recommended Legal Changes to the Bangladesh Labour Act 2006

Scope of application 42
Comment and Recommendations 44
1. Application to all establishments 44
2. Limited exemptions 44
3. Outside establishment premises 45

Duty holder 46
Comment and Recommendations 46
Health, Safety and Welfare Duties 47
Comment and Recommendations 47
1. General duty on occupier 47
2. Duty to provide information, training, safe systems of work etc. 48
3. Provision of information, training and supervision 49
4. Risk assessment 49
5. Personal Protective Equipment (PPE) 50
6. Noise 51
7. Avoidance of Fire 51
8. Medical Surveillance 51

Enforcement 51
Comment and Recommendations 53
1. New Powers and functions to Chief Inspector 53
a. Power to prohibit or restrict certain chemicals work processes etc. 53
b. Exposure limits 53
c. Action following a reportable death 53
2. Inspectors powers to require improvements 53
3. Period of time before prosecution in death and injury cases 54
4. Prosecution of offences 54
5. Action following report of an Offence 54

Compensation 55
Comment and Recommendations 56
1. Duty to be placed on occupier 56
2. Amendment to Section 161 56
a. Requiring property owners to pay compensation where no developer 56
b. Giving the 'Principal' the key responsibility to pay compensation 56
c. Payment of immediate medical, transport or burial costs 57
3. Which jobs allow for compensation following injury or death 57

চতুর্থ অধ্যায়

বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬: সুপারিশকৃত সংশোধনীসমূহ

প্রয়োগ পরিধি ৫৯

মন্তব্য ও সুপারিশ ৬১

১. সকল প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য ৬১

২. অব্যাহতিসমূহ ৬১

৩. প্রতিষ্ঠানের আঙ্গিনার বাহিরে ৬২

ডিউটি হোল্ডার (দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/ প্রতিষ্ঠান) ৬২

মন্তব্য এবং সুপারিশ ৬৩

স্বাস্থ্য নিরাপত্তা ও কল্যাণমূলক দায়িত্বসমূহ ৬৩

মন্তব্য ও সুপারিশ ৬৪

১. অক্যুপায়ারের সাধারণ দায়িত্বসমূহ ৬৪

২. তথ্য, প্রশিক্ষণ, কাজের নিরাপদ পদ্ধতি ইত্যাদি প্রদান করার দায়িত্ব ৬৫

৩. তথ্য, প্রশিক্ষণ, তত্ত্বাবধানের ব্যবস্থা ৬৫

৪. ঝুঁকি নিরূপণ ৬৬

৫. ব্যক্তিগত সুরা সরঞ্জামাদি (PPE) ৬৬

৬. শব্দ দূষণ/ উচ্চ শব্দ ৬৭

৭. অগ্নিকান্ড প্রতিরোধ ৬৭

৮. স্বাস্থ্য নজরদারির ব্যবস্থা ৬৭

আইন প্রয়োগ ৬৮

মন্তব্য ও সুপারিশ ৬৯

১. প্রধান পরিদর্শকের মতা ও দায়িত্ব ৬৯

ক. কতিপয় রাসায়নিক পদার্থ, কর্ম পদ্ধতি ইত্যাদি নিষিদ্ধ করার ক্ষমতা ৬৯

খ. অনুমোদনযোগ্য সর্বোচ্চ মাত্রা ৬৯

গ. নোটিশযোগ্য মৃত্যুর ক্ষেত্রে করণীয় ৬৯

২. প্রয়োজনীয় উন্নয়নের ক্ষেত্রে পরিদর্শকের ক্ষমতা ৭০

৩. প্রাণহানী ও শারীরিক জখম হওয়ার ক্ষেত্রে মামলা দায়ের করার পূর্ববর্তী সময় ৭০

৪. শ্রম আদালতে অপরাধের অভিযোগ দায়ের ৭০

৫. অপরাধের নোটিশ পাওয়ার পর করণীয় ৭১

ক্ষতিপূরণ ৭১

মন্তব্য ও সুপারিশ ৭২

১. অক্যুপায়ারের ওপর দায়িত্ব প্রদান ৭২

২. ধারা ১৬১ এর সংশোধন. ৭২

ক. কোন ডেভেলপার না থাকলে সম্পত্তির মালিক ক্ষতিপূরণ প্রদান করবেন ৭২

খ. ক্ষতিপূরণ প্রদানে 'প্রিন্সিপাল' এর প্রতি মূল দায়িত্ব প্রদান ৭৩

গ. তাৎক্ষণিক চিকিৎসা ও মৃত্যু পরবর্তী খরচাদী বহন ৭৩

৩. যেসব কাজ করতে গিয়ে শারীরিক জখম বা প্রাণহানী ঘটলে ক্ষতিপূরণ পাওয়া যাবে ৭৪