

<b>Prólogo</b> .....	<b>IX</b>
Ricardo Escudero Rodríguez	
<b>Abreviaturas</b> .....	<b>1</b>
<b>Introducción</b> .....	<b>5</b>
<b>Capítulo I. Descentralización productiva. Subcontratación y figuras afines</b> .....	<b>9</b>
1. Una aproximación teórica a su definición. ....	9
1.1. El fenómeno del <i>outsourcing</i> , ¿descentralización productiva? ..	11
1.2. Otros términos básicos en materia de externalización de actividades o servicios .....	14
2. Sumariamente: tipología de la descentralización productiva .....	17
2.1. Teletrabajo, trabajo a domicilio y trabajo autónomo .....	18
2.2. Grupos empresariales, empresas en red, empresas de trabajo temporal y empresas de servicios o multiservicios. ....	22
2.3. La externalización en la Administración pública .....	28
3. Vertiente patológica y dimensión fisiológica del fenómeno: justificación de la externalización .....	30
3.1. La praxis de la descentralización: los pros y contras. ....	31
3.2. Alcance de la externalización según la regulación legislativa actual. Algunas propuestas de la doctrina y la jurisprudencia .	40
4. Cesión ilegal de trabajadores. ....	47
<b>Capítulo II. El papel de la negociación colectiva ante el fenómeno de la descentralización productiva.</b> .....	<b>53</b>
1. Planteamiento general. ....	53
2. Ineludible vínculo entre la regulación legal y convencional .....	59
2.1. Las reformas laborales y su incidencia en la negociación colectiva: de la ley al convenio .....	60
2.2. Notas sobre los límites legales al contenido de la negociación colectiva .....	68

2.3. Margen de actuación en la regulación convencional de la externalización productiva . . . . .	71
3. Tendencias de la autonomía colectiva . . . . .	79
3.1. Predominio de las pautas de acción sindical combativas y de las actuaciones patronales permisivas . . . . .	80
3.2. Los AINC como punto de encuentro de las aspiraciones de los agentes sociales . . . . .	90

**Capítulo III. Regulación legal y tratamiento convencional del trabajo en las contratas y subcontratas . . . . . 95**

1. Aspectos jurídico-laborales de la subcontratación: aproximación doctrinal y jurisprudencial . . . . .	95
2. Reflexiones apriorísticas: desigualdad <i>versus</i> discriminación . . . . .	99
3. La tímida y heterogénea respuesta de la negociación colectiva . . . . .	102
4. Fórmulas de exclusión e inclusión de la contratación externa en los textos convencionales . . . . .	115
5. Tratamiento de las condiciones de trabajo de los empleados de las empresas subcontratistas y cuestiones afines . . . . .	127
6. Responsabilidad empresarial . . . . .	137
6.1. Marco legal . . . . .	137
6.2. Alcance del tratamiento convencional de la responsabilidad empresarial . . . . .	142
7. Materia de prevención de riesgos laborales: coordinación de actividades empresariales . . . . .	148
8. Sucesión de contratas: perspectiva teórica y catálogo de cláusulas subrogatorias . . . . .	166
8.1. Premisa legal . . . . .	171
8.2. Configuración jurisprudencial del «cambio de empresario»: arrogación de la doctrina judicial europea . . . . .	174
8.3. Tratamiento convencional de la sucesión de contratas . . . . .	178
8.3.1. Razón de ser (convencional) de las cláusulas subrogatorias . . . . .	180
8.3.2. Alcance subjetivo de la subrogación . . . . .	181
8.3.3. Alcance funcional y material de la garantía subrogatoria . . . . .	183
8.3.4. El supuesto específico de las Administraciones públicas . . . . .	188
8.3.5. Subrogación convencional o mera preferencia al ingreso . . . . .	189
8.3.6. Garantías de los representantes de los trabajadores e identificación del convenio colectivo aplicable tras el cambio de empresario . . . . .	192
8.4. La viabilidad futura de las cláusulas subrogatorias . . . . .	195

<b>p</b> <b>Derechos de participación . . . . .</b>	<b>199</b>
9.1. Primacía de los derechos de información de los representantes de los trabajadores en materia de contratas . . . . .	202
9.2. La apuesta por las comisiones <i>ad hoc</i> como instrumento complementario . . . . .	219
10. Naturaleza y eficacia jurídica de algunas cláusulas convencionales . . . . .	224
10.1. Cláusulas obligacionales . . . . .	225
10.2. Cláusulas normativas . . . . .	229
10.3. Meras declaraciones de intenciones . . . . .	232
10.4. Valoración y propuestas . . . . .	234

**Capítulo IV. Efectos de la descentralización productiva en la estructura de la negociación colectiva aplicable a los trabajadores de las empresas subcontratistas . . . . . 237**

1. Consideraciones generales sobre la externalización productiva mediante contratas y subcontratas en el plano colectivo y su impacto sobre la estructura negocial . . . . .	237
2. Incidencia en la estructura de la negociación colectiva . . . . .	244
2.1. Nuevas unidades de negociación colectiva: segregación y deslocalización negocial . . . . .	246
2.2. Determinación del convenio colectivo aplicable . . . . .	251
2.3. Adecuación del ámbito funcional del convenio aplicable a las actividades externalizadas . . . . .	263
2.4. Propuestas para la construcción del modelo de negociación en supuestos de descentralización. Particular referencia a las empresas multiservicios . . . . .	271
2.4.1. El complicado diseño de una posible reforma legal . . . . .	274
2.4.2. La potencial inviabilidad de la hipótesis del nivel de negociación empresarial . . . . .	278
2.4.3. Aplicación subsidiaria de la negociación colectiva sectorial atendiendo a la actividad efectivamente realizada por los trabajadores . . . . .	279
2.4.4. Carácter residual de la transversalidad en la negociación colectiva . . . . .	281

**Bibliografía . . . . . 283**