はじめに

序　章　問題の根源はどこにあるか……1
——日本型雇用システムを考える
1　日本型雇用システムの本質——雇用契約の性質　1
2　日本の労務管理の特徴　8
3　日本型雇用システムの外側と周辺領域　16

第1章　働きすぎの正社員にワークライフバランスを……23
1　「名ばかり管理職」はなぜいけないのか？　23
2　ホワイトカラーエグゼンプションの虚構と真実　29

3 いのちと健康を守る労働時間規制へ……38
4 生活と両立できる労働時間を……43
5 解雇規制は何のためにあるのか？……51

第2章 非正規労働者の本当の問題は何か？……59
1 偽装請負は本当にいけないのか？……59
2 労働力需給システムの再構成……66
3 日本の派遣労働法制の問題点……83
4 偽装有期労働にこそ問題がある……92
5 均衡処遇がつくる本当の多様就業社会……98

第3章 賃金と社会保障のベストミックス……111
——働くことが得になる社会へ
1 ワーキングプアの「発見」……111

2 生活給制度のメリットとデメリット 119
3 年齢に基づく雇用システム 130
4 職業教育訓練システムの再構築 137
5 教育費や住宅費を社会的に支える仕組み 149
6 雇用保険と生活保護のはざま 157
第4章 職場からの産業民主主義の再構築 171
1 集団的合意形成の重要性 171
2 就業規則法制をめぐるねじれ 177
3 職場の労働者代表組織をどう再構築するか 182
4 新たな労使協議制に向けて 191
5 ステークホルダー民主主義の確立 201
参考書 211

■コラム■

組合員資格と管理職　28
月給制と時給制　35
ワークシェアリングとは何をすることか？　48
日雇い派遣事業は本当にいけないのか？　80
職能資格制度と男女賃金差別　107
家族手当の社会的文脈　127
教育は消費か投資か？　147
シングルマザーを支えた児童扶養手当とその奇妙な改革　162
登録型プレミアムの可能性　188
労働NGOとしてのコミュニティユニオン　197
フレクシキュリティの表と裏