はじめに 007

I 日本の賃金の歴史 013

1 人事制度のパラダイムの変遷 014

2 企業の賃金制度の歩み 018

3 企業の賃金制度の現状と課題 026

II 日本の賃金が抱えている問題点は何か 037

1 賃金改革の嵐が吹き荒れた理由 038

2 賃金の基本的性格から見た問題点と課題 042

3 賃金問題の解決を図るキーポイントは何か 049

III 日本の企業に望ましい賃金制度とは 053

1 年功序列賃金の何が問題なのか 054

2 成果主義賃金はなぜ批判されるのか 061
3 月給制と年俸制のどちらがよいか 076
4 日本型能力・成果主義賃金のイメージ 083

Ⅳ 基本給は今後どう変わるのか 087

1 今後の望ましい職能給とは 088
2 職能給に本来期待できること 096
3 役割給が登場した背景と今後の展望 106

Ⅴ 諸手当の整理・縮小は今後も進む一方か 119

1 手当とは何か 120
2 諸手当支給の状況はどうなっているか 123
3 諸手当の性格が変化を遂げた 127
4 諸手当の改革は今後どの方向に進むのか 132

VI 賞与の格差は今後いっそう広がるのか

1 賞与とは何か 140
2 賞与の改革をめぐる企業動向とその背景 148
3 賞与の性格に応じた算出方法を工夫する 157
4 賞与の今後の改革ポイントは何か 164

VII 退職金制度は将来どうなるか 173

1 退職金とは何か 174
2 退職金・年金制度改革の企業動向 179
3 退職金水準の変遷 185
4 退職金・年金制度のゆくえ 188