KISALTMALAR VII
GİRİŞ 1

BİRİNCİ BÖLÜM
İŞYERİNDE MANEVİ TACİZ KAVRAMI VE SINIRLARI

I- İşyerinde Manevi Taciz Kavramı 5
A- Ulusal ve Mukayeseli Hukukta Mevcut Terminoloji Sorunu 5
B- İşyerinde Manevi Tacize Yol Açan Sebepler ve Manevi Taciz Sürecinde Rol Alanlar 9
1) İşyerinde Manevi Tacizin Sebepleri 9
a) Faile İlişkin Manevi Taciz Sebepleri 9
b) İşyeri Kaynaklı Manevi Taciz Sebepleri 10
2) İşyerinde Manevi Taciz Sürecinde Rol Alanlar 11
a) Fail veya Faillerin Profili 12
b) Mağdur veya Mağdurların Profili 16
c) İzleyici veya İzleyiciler 17
C- İşyerinde Manevi Taciz Olarak Nitelendirilebilecek Davranış Biçimleri İle Yarattıkları Etki ve Sonuçlar 18
1) İşyerinde Manevi Tacizin Uygulanma Biçimleri 18
2) İşyerinde Manevi Tacizin Yarattığı Etki ve Sonuçlar 21
a) Mağdur Üzerinde Yarattığı Etki ve Sonuçlar 21
b) İşyeri Üzerinde Yarattığı Etki ve Sonuçlar 23
II- İşyerinde Manevi Tacizin Benzer Kavramlarla Karşılaştırılması ve Genel Tanım Sorunu 25
A- Benzer Kavramlarla Karşılaştırma 25

1) Keyfi Ayrım Yasağı 25
2) İşyerinde Cinsel Taciz 35
3) İşyeri Stresi 41
B- Genel Tanım Sorunu 43

İKİNCİ BÖLÜM
ULUSLARARASI BELGELER VE MUKAYESELİ HUKUKTA İŞYERİNDE MANEVİ TACİZE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

I- Uluslararası Belgelerde İşyerinde Manevi Tacize İlişkin Düzenlemeler 49
A- Uluslararası Çalışma Örgütü 49
1) "İşyerinde Şiddet" Başlıklı Rapor 49
2) Hizmet Sektöründe İşyeri Şiddeti Üzerine Davranış Kodu 51
B- Avrupa Birliği 52
1) "İşyerinde Şiddet" Başlıklı Görüş 55
2) "İşyerinde Şiddetin Önlenmesi" Başlıklı Rapor 56
3) "İşyerinde Manevi Tacize Karşı Yükselen Bilinç" Başlıklı Rapor 57
4) 2001/2339 (INI) sayılı "İşyerinde Taciz" Başlıklı Parlamento Kararı 58
C- Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı 60
II- Yabancı Ülke Uygulamaları 63
A- İşyerinde Manevi Tacizin Kıta Avrupası ve Amerika Birleşik Devletleri Hukukları Uyarınca Niteliği 63
B- Kıta Avrupası Hukuku'nda İşyerinde Manevi Tacize İlişkin Yasal Düzenleme Örnekleri 65
1) Fransa 65
a) Önleyici Nitelikteki Düzenlemeler 68
b) Koruyucu ve Yasaklayıcı Nitelikteki Düzenlemeler 69
c) Kolaylık Sağlayıcı Nitelikteki Düzenlemeler 70
d) Yaptırım Öngören Düzenlemeler 71
2) İsviçre 74

C- Anglosakson Hukuku'nda İşyerinde Manevi Tacize İlişkin Yasal Düzenleme Örnekleri 78

1) Amerika Birleşik Devletleri 78

a) Mesleki Güvenlik ve Sağlık Kanunu 81

b) Amerikan Yurttaş Hakları Kanunu 82

c) Engelli Amerikalılar Kanunu 84

d) İstihdamda Yaş Ayrımcılığı Kanunu 86

2) Birleşik Krallık 88

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
TÜRK HUKUKU'NDA İŞYERİNDE MANEVİ TACİZ

I- Sözleşmenin İfası Aşamasında Mağdur İşçinin Başvurabileceği Hukuki Korunma Yolları 91

A- İşverenin Gözetme Borcuna Dayalı Koruma 91

1) Gözetme Borcuna İlişkin Mevcut Yasal Düzenlemeler 92

2) İşverenin Gözetme Borcunun Kapsamı ve İhlali Hallerinde İşverenin Sorumluluğunun Hukuki Temelleri 93

a) İşverenin Gözetme Borcunun Kapsamı 93

b) Gözetme Borcunun İhlali Hallerinde İşverenin Sorumluluğunun Hukuki Temelleri 94

3) İşyerinde Manevi Taciz Mağduru İşçinin Başvurabileceği Hukuki Yollar 98

a) İş Görme Borcunu İfadan Kaçınma 98

b) Maddi veya Manevi Tazminat Davası 100

B- İşçinin Kişilik Hakkının Korunması Çerçevesinde Başvurabileceği Hukuki Yollar 101

1) Kişilik Hakkının Tanımı ve Kapsamı 101

2) Kişilik Hakkına İlişkin Mevcut Yasal Düzenlemeler 102

3) Kişilik Hakkının İhlali Nedeniyle Açılabilecek Davalar ve İspat Yükü 104

a) Koruyucu Davalar 106

b) Tazminat Davaları 107

c) Açılan Davalarda İspat Yükü 109

C- İşverenin Eşit İşlem Borcuna Dayalı Koruma 109
II- İşyerinde Manevi Tacizin İş Sözleşmesinin Sona Ermesine Etkisi . . .112
A- İş Sözleşmesinin Haklı Nedenle Feshi 112
1) İşçinin İş Sözleşmesini Haklı Nedenle Feshetmesi 112
2) İşverenin İş Sözleşmesini Haklı Nedenle Feshetmesi 116
B- İş Sözleşmesinin Çalışma Koşullarında Değişiklik Nedeniyle Feshi 118
C- Fesih Nedenini İspat Yükü 123
III- Sosyal Güvenlik Hukuku Açısından İşyerinde Manevi Taciz 125
SONUÇ 131
KAYNAKÇA 137